

# STYRELSENS ERSÄTTNINGSRAPPORT FÖR RÄKENSKAPSÅRET 2023

## Inledning

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Fastighets AB Balder (publ), antagna av årsstämman 2023, har tillämpats under 2023. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrnings regler om ersättning till ledande befattningshavare.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 4 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 97–98 i årsredovisningen för 2023. Information om ersättningsutskottets arbete under 2023 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 129–132 i årsredovisningen för 2023.

Rapporten omfattar inte arvoden till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådant arvode redovisas i not 4 på sidorna 97–98 i årsredovisningen för 2023.

## Utveckling under 2023

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sida 3 i årsredovisningen för 2023.

## Riktlinjer för ersättning

Balder ska ha de ersättningsnivåer och anställningsvillkor som krävs för att rekrytera och behålla den kompetens och kvalificerade medarbetare som är en förutsättning för att bolaget framgångsrikt ska kunna implementera bolagets affärsstrategi och tillvarata bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. För detta krävs att Balder kan erbjuda en konkurrenskraftig ersättning

och villkor för anställning i övrigt. Balders riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, pensionsförmåner och andra sedvanliga icke-monetära förmåner.

Bolaget har under 2023 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://www.balder.se/arsstamma-2024>

Ingen ersättning till ledande befattningshavare har krävts tillbaka från befattningshavare.

#### *Totalersättning till verkställande direktör*

		Grundlön *	Förmåner **	Tjänstepension ***	Total ersättning
Erik Selin Verkställande direktör	Tkr	944	10	282	1 236
	Andel av total ersättning	76,4%	0,8%	22,8%	100,0%

\* Inklusive semesterersättning om 21 Tkr

\*\* Sjukvårdsförmån

\*\*\* Pensionskostnad är premiebestämd

**Göteborg i april 2024**  
**Fastighets AB Balder (publ)**  
**Styrelsen**