

Hållbarhetspolicy

Balder förvärvar, utvecklar och förvaltar bostadsfastigheter och kommersiella fastigheter och vill bidra till att skapa ett hållbart samhälle genom att vara en långsiktigt hållbar fastighetsägare.

Denna hållbarhetspolicy reglerar bolagets ställningstagande och agerande när det gäller miljömässig, social och ekonomisk hållbarhet, och är ett komplement till bolagets uppförandekod.

Miljömässig hållbarhet

Balder strävar efter att ständigt minska bolagets miljöpåverkan. Genom ett systematiskt och förebyggande arbete som är integrerat i verksamheten ska användningen av energi, vatten och kemikalier minimeras. Målet är att i så stor utsträckning som möjligt välja förnybara energikällor och mindre skadliga material och beakta försiktighetsprincipen vid materialval och kemikaliehantering. Bolaget berörs av miljölagstiftning inom flera områden och arbetar aktivt med att uppfylla kraven för såväl nyproduktion som för den löpande förvaltningen.

Balders övergripande miljömål, som gäller hela koncernen, är att:

- Minska energi- och vattenanvändningen och välja hållbara energikällor
- Verka för miljövänliga transporter
- Reducera miljöskadliga ämnen och använda resurseffektiva material
- Reducera avfallsmängder, öka sorteringsgraden och verka för ökat återbruk av material
- All nyproduktion i egen regi ska certifieras enligt minst Miljöbyggnad Silver eller motsvarande.

Balder har också satt mål för att minska bolagets klimatpåverkan. Dessa mål innebär att utsläppen i den egna verksamheten ska minska till 2030, med 2020 som basår, samt att bolaget ska uppnå nettonollutsläpp i hela verksamheten till 2045.

Social hållbarhet

Samhällsengagemang är en naturlig del av Balders arbete och ett sätt att bidra till en hållbar samhällsutveckling. För Balder är det viktigt att bidra till att utveckla hela områden och stadsdelar, och att på så sätt skapa ökad trygghet och trivsel. Bolaget ska därför genomföra olika aktiviteter som främjar denna utveckling. För att lyckas med detta krävs ett stort engagemang hos medarbetarna men även att bolaget samverkar med andra aktörer, både lokalt och regionalt.

Balders anställda bidrar kontinuerligt till att utveckla bolaget. En förutsättning för att detta ska vara möjligt är goda arbetsförhållanden som främjar mångfald, nytänkande och samarbete och samtidigt stöttar bolagets värderingar.

För att Balder ska uppnå den övergripande målsättningen att vara en attraktiv arbetsgivare och fortsätta driva och utveckla verksamheten krävs att bolaget har förmåga att rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens. Utbildning och utveckling är en viktig faktor för att behålla anställda och skapa internt engagemang. Balder arbetar kontinuerligt med interna utbildningar och information till medarbetare.

Det är också avgörande att medarbetarna trivs och känner ett engagemang för Balder samt upplever att de har möjlighet att utvecklas inom bolaget. Balder arbetar kontinuerligt med att skapa förutsättningar för att möjliggöra detta.

Ekonomisk hållbarhet

Balder ska vara en långsiktig ägare som baserar verksamheten på stabila kassaflöden och nöjda kunder och medarbetare. Bolaget skapar tillväxt genom att förvärva, förvalta och utveckla fastigheter. En god ekonomi är en förutsättning för att Balder ska kunna vara långsiktigt hållbart.

Nöjda kunder som trivs och stannar i bolagets bostäder och lokaler är i sin tur en förutsättning för en god ekonomi. Målsättningen är att kunderna ska utvecklas i bolagets lokaler och att deras olika behov gällande såväl lokalstorlek som geografisk lokalisering möts. För bostadskunderna är målsättningen att de ska trivas i sina hem och bo länge hos Balder.

Implementering och uppföljning

Balders hållbarhetspolicy ska ses över årligen och revideras vid behov. Varje år ska också åtgärder planeras och genomföras för att förverkliga policyn. Dessa åtgärder ska vara möjliga att följa upp och ska rapporteras till ledningsgrupp och styrelse.

Policyn antagen 2022-02-11

Styrelsen på Fastighets AB Balder