

UPPFÖRANDEKOD

Balders uppförandekod baseras på internationella riktlinjer som FN:s Global Compacts tio principer för mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och anti-korruption, OECD:s riktlinjer för multinationella företag, ILO:s kärnkonventioner och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

Syftet med uppförandekoden är att ge riktlinjer för agerande i interna och externa relationer samt i situationer när uppförandekoden inte följs.

Uppförandekoden är antagen av Balders styrelse och gäller för samtliga medarbetare och representanter för Balder. Utöver uppförandekoden styrs verksamheten av ett antal policies och riktlinjer avseende specifika områden som exempelvis arbetsmiljö, kommunikation, uthyrning, inköp och hållbarhet.

Följande principer ska ligga till grund för Balders verksamhet och alla anställdas agerande:

Ansvarsfulla relationer

I alla relationer, såväl internt som externt, ska vi vara öppna, hjälpsamma och engagerade. Vi visar integritet och är försiktiga så att vi inte hamnar i situationer med jäv, bestickning eller liknande. Som publikt bolag har vi även ett ansvar att följa lagar och regler för vad och hur vi kommunicerar.

Balder tolererar inga former av korruption, utpressning och bestickning. Bolagets verksamhet ska bedrivas på ett öppet och ärligt sätt, som inte på något sätt hämmar konkurrensförhållanden eller gynnar någon enskild part. Detta gäller såväl internt som externt i relation med samarbetspartners, kunder och andra intressenter. Situationer där personliga intressen hamnar i konflikt med bolagets intressen ska undvikas, och alla medarbetare förväntas vara varsamma om bolagets resurser och hantera information med bolagets bästa för ögonen.

God arbetsmiljö och respekt för mänskliga rättigheter

Balder strävar efter att skapa en god arbetsmiljö baserad på jämställdhet och mångfald, där medarbetarnas integritet värnas. Ingen diskriminering får ske på grund av ålder, kön, sexuell läggning eller etnisk bakgrund. Medarbetarnas personliga utveckling är viktig, och Balder arbetar för att erbjuda goda karriärmöjligheter och främja intern rekrytering. Bolagets mål är att det på alla nivåer ska strävas efter jämlikhet och mångfald vilket också beaktas i rekryteringssituationer.

Alla former av trakasserier är förbjudna, liksom kränkande särbehandling. Bolaget tar avstånd från alla former av tvångsarbete och värnar om medarbetarnas yttrandefrihet och rätt till föreningsverksamhet.

Ansvar för miljön

Balder arbetar kontinuerligt med att minska bolagets klimatpåverkan och utsläpp. Målet är att i varje process så långt det är möjligt minska miljöbelastningen. Det görs bland annat genom att minska energianvändningen, förbättra avfallsåtervinningen, effektivisera transporter och beakta försiktighetsprincipen vid materialval eller kemikaliehantering. Lika viktigt är det att verka för att människor mår bra i bolagets fastigheter genom att erbjuda en god inomhusmiljö.

Implementering och uppföljning

Denna uppförandekod har distribuerats till alla medarbetare i Balder och återfinns på bolagets intranät. Interna utbildningar i uppförandekodens innehåll och efterlevnad hålls regelbundet, och är också en del av introduktionsutbildningen för nyanställda, inom ramen för Balder Akademi.

Balder har som mål att upprätthålla en kultur av öppenhet och hög etik i bolaget. Ärlighet och respekt för alla bolagets intressenter uppskattas. Vid misstanke om överträdelser mot denna uppförandekod eller övriga policys är det varje medarbetares skyldighet att anmäla detta, antingen till närmaste chef eller anonymt till Balders visselblåsartjänst via vissla.balder@gothiaprotection.com.

Policynt antagen 2021-02-11

Styrelsen på Fastighets AB Balder