

STYRELSENS ERSÄTTNINGSRAPPORT FÖR RÄKENSKAPSÅRET 2021

Inledning

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Fastighets AB Balder (publ), antagna av årsstämman 2021, har tillämpats under 2021. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrnings regler om ersättning till ledande befattningshavare.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 4 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 58–59 i årsredovisningen för 2021. Information om ersättningsutskottets arbete under 2021 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 90–93 i årsredovisningen för 2021.

Rapporten omfattar inte arvoden till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådant arvode redovisas i not 4 på sidorna 58–59 i årsredovisningen för 2021.

Utveckling under 2021

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 3–4 i årsredovisningen för 2021.

Riktlinjer för ersättning

Balder ska ha de ersättningsnivåer och anställningsvillkor som krävs för att rekrytera och behålla den kompetens och kvalificerade medarbetare som är en förutsättning för att bolaget framgångsrikt ska kunna implementera bolagets affärsstrategi och tillvarata bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. För detta krävs att Balder kan erbjuda en konkurrenskraftig ersättning och villkor för anställning i övrigt. Balders riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, pensionsförmåner och andra sedvanliga icke-monetära förmåner.

Bolaget har under 2021 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://www.balder.se/finansuell-information/arsstamma-2022>

Ingen ersättning till ledande befattningshavare har krävts tillbaka från befattningshavare.

Totalersättning till verkställande direktör

		Grundlön *	Förmåner **	Tjänstepension ***	Total ersättning
Erik Selin Verkställande direktör	Tkr	1 076	8	289	1373
	Andel av total ersättning	78,4%	0,6%	21%	100,0%

* Inklusive semesterersättning om 20 Tkr

** Sjukvårdsförmån

*** Pensionskostnad är premiebestämd

Göteborg i april 2022

Fastighets AB Balder (publ)

Styrelsen