

ERSÄTTNINGSRAPPORT 2020

Inledning

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Fastighets AB Balder, antagna av årsstämman 2020, har tillämpats under 2020. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrnings regler om ersättning till ledande befattningshavare.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 4 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 58–59 i årsredovisningen för 2020. Information om ersättningsutskottets arbete under 2020 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 90–91 i årsredovisningen för 2020.

Rapporten omfattar inte arvoden till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådant arvode redovisas i not 4 på sidorna 58–59 i årsredovisningen för 2020.

Utveckling under 2020

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 3–4 i årsredovisningen för 2020.

Riktlinjer för ersättning

Balder ska ha de ersättningsnivåer och anställningsvillkor som krävs för att rekrytera och behålla den kompetens och kvalificerade medarbetare som är en förutsättning för att bolaget framgångsrikt ska kunna implementera bolagets affärsstrategi och tillvarata bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. För detta krävs att Balder kan erbjuda en konkurrenskraftig ersättning och villkor för anställning i övrigt. Balders riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, pensionsförmåner och andra sedvanliga icke-monetära förmåner.

Bolaget har under 2020 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://www.balder.se/finansuell-information/bolagsstyrning/arsstamma>

Bolaget har inte krävt tillbaka utbetalade ersättningar till ledande befattningshavare under året.

Totalersättning till verkställande direktör

		Grundlön *	Förmåner **	Tjänste- pension ***	Total ersättning
Erik Selin Verkställande direktör	Tkr	920	8	313	1241
	Andel av total ersättning	74,1%	0,6%	25,2%	100,0%

* Inklusiv semesterersättning om 20 Tkr

** Sjukvårdsförmån

*** Pensionskostnad är premiebestämd