

POLICY FÖR HÄLSA OCH SÄKERHET

Denna koncernövergripande policy är framtagen av Balders HR avdelning, HR chef. Den koncernövergripande policyn är vägledande för Balders samtliga dotterbolag men lokala avvikelser kan förekomma. Policyn ses över årligen och är antagen av bolagets styrelse.

1. SYFTE

Fastighets AB Balders verksamhet ska bedrivas på ett sådant sätt att en hälsosam och säker arbetsmiljö upprätthålls såväl fysiskt som psykosocialt, och en ohälsosam inverkan på medarbetares och andra människors hälsa förebyggs.

2. STRATEGI

Hälsa och säkerhet ska genomsyra alla beslut som fattas och alla aktiviteter som genomförs. Arbetsmiljön ska präglas av öppenhet och alla individer ska behandlas jämlikt och med respekt. Balder accepterar ingen form av mobbning eller trakasserier på bolagets arbetsplatser. Gällande lagstiftning inom arbetsmiljöområdet är en nedersta gräns för arbetet och bolaget strävar efter att hela tiden förbättra arbetsmiljön såväl organisatoriskt och socialt som fysiskt.

Medarbetarna ska erbjudas möjlighet till variation i arbetet, social kontakt och samarbete med andra anställda inom bolaget. Förhållandena på arbetsplatsen ska ge medarbetarna möjligheter till utveckling på både det personliga och det yrkesmässiga planet, liksom till medverkan vid utformningen av den egna arbetssituationen och i förändrings- och utvecklingsarbete som rör det egna arbetet.

Detta innebär att:

- Arbetsmiljöarbetet ska integreras i det dagliga arbetet och hänsyn till hälsa och säkerhet ska tas vid varje beslut.
- Regelbundna utbildningar inom hälsa och säkerhet ska erbjudas alla medarbetare.
- Verksamheten ska präglas av ett förebyggande och återkommande arbetsmiljöarbete, och ses som en process av ständigt pågående förbättringar.
- Människors hälsa och livskvalitet ska tas tillvara och främjas. Detta inbegriper att såväl skadlig inverkan från utsläpp, buller och andra miljöstörningar som felaktigheter med avseende på ergonomi, ska minimeras.
- Alla nyanställda och andra som byter arbete/arbetsplats ska få en erforderlig introduktion.
- Snabba och tidiga åtgärder ska vidtas vid brister/problem, exempelvis i samband med rehabiliteringsbehov och krissituationer.

Alla medarbetare, externa partners och leverantörer ska bidra i arbetet för en god arbetsmiljö med fokus på hälsa och säkerhet och har också ansvar för att policyn och tillhörande

handlingsplaner efterföljs. Balders policy för hälsa och säkerhet ska ses över årligen och revideras vid behov. Varje år ska också åtgärder planeras och genomföras för att förverkliga policyn. Dessa åtgärder ska vara möjliga att följa upp och ska rapporteras till ledningsgrupp och styrelse.

Göteborg 9 februari 2024

Styrelsen för Fastighets AB Balder