

POLICY FÖR JÄMLIKHET OCH MÅNGFALD

Denna koncernövergripande policy är framtagen av Balders HR avdelning, HR chef. Den koncernövergripande policyn är vägledande för Balders samtliga dotterbolag men lokala avvikelser kan förekomma. Policyn ses över årligen och är antagen av bolagets styrelse.

1. SYFTE

Fastighets AB Balder ska vara en attraktiv arbetsgivare som präglas av öppenhet och inkludering. Alla medarbetare ska behandlas och bemötas med respekt och värdighet och ha samma rättigheter, skyldigheter, möjligheter och inflytande inom alla väsentliga områden i arbetslivet.

2. STRATEGI

En positiv attityd till jämlikhet, mångfald och inkludering ska integreras i och genomsyra den dagliga verksamheten. Ingen diskriminering får ske på grund av kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

För att uppnå detta arbetar Balder med att:

- tillse att arbetsplatser och arbetsförhållanden passar samtliga anställda
- förebygga diskriminering och trakasserier
- ge alla medarbetare möjlighet till utveckling och utbildning
- genomföra regelbundna lönekartläggningar för att upptäcka eventuella löneskillnader
- genomföra åtgärder för att minska eventuella lönegap och säkerställa en rättvis och jämlik process för avtal om löner och andra ersättningar
- underlätta för alla medarbetare att förena arbete och föräldraskap

Alla medarbetare ska bidra i detta arbete och har också ansvar för att jämlikhets- och mångfaldspolicyn och tillhörande handlingsplaner efterföljs.

Balders jämlikhets- och mångfaldspolicy ska ses över årligen och revideras vid behov. Varje år ska också åtgärder planeras och genomföras för att förverkliga policyn. Utfall och åtgärder ska rapporteras till ledningsgrupp och styrelse samt vara möjligt att följa upp i bolagets Års- och hållbarhetsredovisning.

Göteborg 9 februari 2024

Styrelsen för Fastighets AB Balder