

UPPFÖRANDEKOD FÖR SAMARBETSPARTNERS

1. BAKGRUND

Fastighets AB Balder (Balder) är ett börsnoterat fastighetsbolag som äger, förvaltar och utvecklar fastigheter i Sverige, Danmark, Finland, Norge, Tyskland och Storbritannien. Balder vill vara en långsiktig och stabil ägare som skapar attraktiva och trygga områden för människor att bo och göra trygga affärer i.

Balders uppförandekod för samarbetspartners baseras på internationella riktlinjer som FN:s Global Compact, OECD:s riktlinjer för multinationella företag, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt ILO:s kärnkonventioner. I framtagandet av denna uppförandekod har Näringslivskoden från Institutet Mot Mutor (IMM) beaktats.

Balder har som målsättning att inga incidenter av korruption eller incidenter av diskriminering ska förekomma inom verksamheten eller i värdekedjan. För att förebygga detta ska samarbetspartners ha kännedom om och efterleva Balders uppförandekod.

2. SYFTE

Syftet med uppförandekoden är att ge riktlinjer för ansvarsfullt agerande i interna och externa relationer samt säkerställa vilka grundläggande krav som ställs i alla situationer.

Följande riktlinjer ska ligga till grund för Balders samarbetspartners i deras agerande.

3. RIKTLINJER

3.1 Ansvarsfulla och affärsetiska relationer

I alla affärsrelationer ska Balders medarbetare och bolagets samarbetspartners agera öppet, affärsetiskt och ansvarsfullt. Balder tolererar inga former av korruption, såsom tagande eller givande av mutor eller annan otillåten förmån, utpressning, penningtvätt, insiderhandel eller intressekonflikter. Med korruption avses att utnyttja sin ställning för att uppnå otillbörlig fördel för egen eller annans vinning. Med intressekonflikt avses en situation där privata intressen riskerar att gå emot verksamhetens intressen. Situationer där personliga intressen hamnar i konflikt med bolagets intressen eller konkurrens-förhållanden hämmas ska undvikas.

Inga överträdelser får ske mot gällande lagstiftning för givande och tagande av muta. Representation och gåvor ska präglas av öppenhet, måttfullhet och alltid ha ett naturligt samband med affärsrelationen. De gåvor som är förbjudna att ta emot är också förbjudna att ge bort.

Sammanfattningsvis förväntas Balders samarbetspartners:

- Ha nolltolerans mot korruption, såsom tagande eller givande av mutor, utpressning och penningtvätt
- Agera affärsetiskt och undvika att intressekonflikt uppstår i affärssituation
- Inte agera på ett sätt som hämmar konkurrensförhållanden
- Motverka att verksamheten utnyttjas för illegal affärsverksamhet
- Etablera rutiner för att förhindra att affärsetiska överträdelser sker i egen verksamhet och i sin värdekedja

3.2 God arbetsmiljö och respekt för mänskliga rättigheter

Balder och bolagets samarbetspartners ska sträva efter att skapa en god och hälsosam arbetsmiljö baserad på jämlikhet och mångfald där medarbetarnas integritet värnas. Ingen diskriminering får ske på grund av ålder, kön, könsidentitet, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller etnisk bakgrund. Alla former av trakasserier är förbjudna, liksom kränkande särbehandling. Balder och bolagets samarbetspartners tar avstånd från alla former av barn- och tvångsarbete samt värnar om medarbetarnas yttrandefrihet och rätt till föreningsfrihet. Samarbetspartners ska följa svensk arbetsrätt med avseende på arbetsmiljö och arbetstider, samt fullgöra sina skyldigheter avseende skatt och sociala avgifter.

Sammanfattningsvis förväntas Balders samarbetspartners:

- Främja jämställdhet och jämlikhet samt ha nolltolerans mot kränkande särbehandling och diskriminering
- Arbeta aktivt med sin systematiska arbetsmiljö för att förebygga arbetsplatsolyckor och arbetsrelaterade sjukdomar, samt säkerställa att skyddsutrustning som krävs för arbetet används
- Respektera arbetstagarens rätt att organisera sig i valfri arbetstagarorganisation och kollektivt förhandla
- Medarbetare ha arbetstider, löner och förmåner som överensstämmer med svensk arbetsrätt samt fullgöra sina skyldigheter avseende skatter och sociala avgifter
- Stödja och respektera internationellt deklarerade mänskliga rättigheter och vidta åtgärder för att undvika direkta eller indirekta kränkningar i leverantörskedjan

3.3 Ansvar för miljön

Balder och bolagets samarbetspartners ska arbeta kontinuerligt med att minska miljöpåverkan och klimatutsläpp. Det kan göras genom att exempelvis minska bolagets energi- och vattenanvändning, förbättra avfallsåtervinningen, succesivt ställa om från fossila till förnyelsebara energi- och bränslekällor och beakta försiktighetsprincipen vid materialval eller kemikaliehantering.

Sammanfattningsvis förväntas Balders samarbetspartners:

- Kontinuerligt förbättra miljöarbete i syfte att minska verksamhetens negativa påverkan, vilket gäller såväl produkter som tjänster

- Arbeta resurseffektivt, förebygga uppkomst av avfall samt källsortera det avfall som uppkommer
- Beakta försiktighetsprincipen vid materialval eller kemikaliehantering
- Minimera klimatpåverkan genom att till exempel successivt fasa ut fossila bränslen och ställa om till förnyelsebara källor
- Minska verksamhetens energi- och vattenförbrukning

4. UPPFÖLJNING OCH EFTERLEVNAD

4.1 Implementering och uppföljning

Uppförandekoden gäller för Balders samarbetspartners som bolaget ingår avtal med. Denna uppförandekod distribueras till samarbetspartners hos Balder och återfinns även på bolagets webbplats.

Om en samarbetspartner mot förmodan anser att de inte vill eller kan driva sin verksamhet i linje med uppförandekoden, alternativt medvetet avviker från dessa riktlinjer eller visar ointresse för önskade förbättringar, kan Balder avstå samarbete till förmån för annan partner.

4.2 Visselblåsning

Balder har som mål att upprätthålla en kultur som präglas av öppenhet och att vara en långsiktig och ansvarsfull aktör som agerar affärsetiskt. Det är viktigt att oegentligheter och missförhållanden uppmärksammas och utreds så tidigt som möjligt. Vid misstanke om överträdelser av lag, regler eller mot denna uppförandekod är det varje medarbetares och samarbetspartners skyldighet att anmäla detta. Det är möjligt att rapportera detta anonymt via Balders visselblåsartjänst som finns på Balders hemsida.

4.3 Översyn

Denna policy är framtagen av Balders hållbarhetsavdelning, i samverkan mellan projekt- och inköpsavdelningen. Den koncernövergripande policyn är vägledande för Balders samtliga dotterbolag men lokala avvikelser kan förekomma. Policyn ses över årligen och är antagen av bolagets styrelse.

Göteborg 9 februari 2024

Styrelsen för Fastighets AB Balder